



Propuesta de Servicio  
Experiencia de Aprendizaje  
**Formación de Facilitadores Virtuales Nuevo**  
Public

2021



**PCO's International, Inc.**

## ¿Quiénes somos?



## PCO 's International, Inc.

PCO 's International, Inc. es la empresa internacional americana líder, dedicada a prestar servicios de Educación Corporativa con más de 25 años de trayectoria y presencia en mercados como EE.UU., México, Ecuador, Guatemala, Argentina, Colombia, Panamá, Venezuela y otros países de América Latina.

Somos el punto de enlace entre nuestros clientes y las más prestigiosas organizaciones internacionales especializadas en Aprendizaje Organizacional, mediante las cuales ofrecemos certificaciones en competencias de Desarrollo Humano, Aprendizaje Acelerado y Facilitación.

Entre las organizaciones internacionales más destacadas con las cuales sostenemos vínculos se encuentran:

- ✦ ATD (American Talent Development) <http://www.td.org>
- ✦ SoL (Society for Organizational Learning) <http://www.solonline.org>
- ✦ SHRM (Society for Human Resources Management) <http://www.shrm.org>

Nos especializamos en crear Experiencias de Aprendizaje para adultos, con énfasis en la rapidez con que se alcanzan resultados.

Nuestra metodología educativa integral consiste en facilitar que el Socio de Aprendizaje:

- ✦ Descubra su potencial y herramientas para aprender a aprender.
- ✦ Desarrolle habilidades para facilitar el aprendizaje de sí mismo y contribuir con el aprendizaje de otros.



**PCO's International, Inc.**

## **Propósito de PCO's International**

Contribuir con la creación de un mundo más feliz, educando a las personas y organizaciones a través del aprendizaje transformador.

## **Nuestro objetivo de negocios**

Diseñar, desarrollar y comercializar Experiencias de Aprendizaje y Procesos de Desarrollo Organizacional, para transformar a las empresas en Organizaciones Inteligentes, mediante una metodología que combina la teoría de Aprendizaje Organizacional con la metodología del Aprendizaje Acelerado.

## **¿Por qué contratarnos?**

- Los facilitadores internacionales que proponemos han conducido con demostrado éxito programas de Aprendizaje Organizacional en diversos países de los cinco continentes.
- Empresas e instituciones, de sólido prestigio, han confiado en nosotros para la educación de sus Sistemas Humanos.
- Nuestros programas son diseñados con base en las necesidades de las instituciones clientes.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

¿Qué significa...?



## Aprendizaje Acelerado

Esta Experiencia de Aprendizaje la hemos titulado **“Formación de Facilitadores Virtuales”**, utilizando la metodología del Aprendizaje Acelerado.

El Aprendizaje Acelerado es una metodología de facilitación, que permite la asimilación más fácil, rápida y efectiva del conocimiento, así como su retención durante mayor tiempo en la memoria. El Aprendizaje Acelerado ha demostrado en comparación con otras técnicas, resultados muy superiores en términos del aprendizaje producido.

El Aprendizaje Acelerado, se fundamenta en la premisa de que es posible aprender con una eficacia varias veces superior a la que se considera como normal, si se logran eliminar las barreras impuestas por la misma persona.

Cada aspecto de la metodología está orientado a crear una atmósfera, en la cual el Socio de Aprendizaje construya cada vez más confianza en sus propias capacidades, y paralelamente a reducir al mínimo las distracciones tanto internas como externas.

Para propiciar ese entorno óptimo durante una Experiencia de Aprendizaje Acelerado, se utilizan diversos recursos para la estimulación multisensorial de la persona tales como: el uso de olores agradables en el ambiente, música especializada, colores, imágenes y gráficas para reforzar los mensajes, ejercicios de activación cerebro-corporal, sabores inesperados, contacto físico suave frecuente, entre otros.

Asimismo, se emplean distintos métodos de facilitación y presentación del contenido, haciendo especial énfasis en la participación a través del trabajo en equipo y la discusión dirigida, dentro de un marco de libertad, armonía y diversión. En el Aprendizaje Acelerado, la participación activa de los involucrados es fundamental, y por ello será incentivada en todo momento.



PCO's International, Inc.

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

## Propuesta de Aprendizaje

### Glosario

A continuación presentamos a su consideración un glosario de los términos utilizados en la presente propuesta, adecuados a la Metodología del Aprendizaje Acelerado aplicada en la facilitación de este Proceso de Aprendizaje Gerencial Proactivo.

#### **Experiencia de Aprendizaje (EDA)**

Toda actividad donde existe un intercambio de información dentro de un marco de aprendizaje: cursos, talleres, charlas, seminarios, conferencias, etc.

#### **Socio de Aprendizaje (SDA)**

Toda persona que actúe como participante de una EDA.

#### **Facilitador**

Denominado antiguamente "Instructor", es aquella persona que coordina la EDA y comparte con el SDA el Proceso de Aprendizaje.

### **Objetivo General.**

Al finalizar la experiencia, con su participación activa, el Socio de Aprendizaje **facilitará con impacto favorable**, en ambientes **virtuales**, utilizando herramientas **digitales** y técnicas de aprendizaje **innovadoras**.

### **Objetivos Específicos.**

Al finalizar la EDA, con su participación activa, el Socio de Aprendizaje:

1. Aplicará el Ciclo del Aprendizaje Acelerado en la facilitación de experiencias de aprendizaje.
2. Identificará los Diez Elementos del Aprendizaje Acelerado y su aplicación en una experiencia de aprendizaje.
3. Explicará los fundamentos teóricos del Aprendizaje Acelerado y su vinculación con las Leyes de la Sugestopedia de Giorgi Lozanov, así como la aplicación de las mismas, en una EDA.
4. Aplicará las Cinco Leyes de Aprendizaje de Robert "Bob" Pike y otras herramientas sugeridas para el diseño y facilitación de una experiencia de aprendizaje.



PCO's International, Inc.

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

5. Reconocerá las claves de la motivación del adulto en el aprendizaje y el uso adecuado de la retroalimentación, como herramientas poderosas en el aprendizaje.
6. Identificará los fundamentos teóricos y prácticos de las herramientas de la Neurociencia, y su aplicación en el proceso de una experiencia de aprendizaje.
7. Reconocerá los fundamentos teóricos y prácticos de las Inteligencias Múltiples de Howard Gardner y los estilos de aprendizaje de David Kolb, como herramientas clave de aplicación del facilitador en una experiencia de aprendizaje.
8. Utilizará herramientas de interacción para potenciar los ambientes virtuales de aprendizaje.
9. Describirá el perfil de un facilitador virtual y sus competencias.
10. Explicará fundamentos teóricos sobre la importancia de la mejora en un proceso de aprendizaje.

## **Contenido.**

### **Tema 1.**

- 1.1. Concepto de Aprendizaje Acelerado.
- 1.2. Ciclo del Aprendizaje Acelerado.

### **Tema 2.**

- 2.1 Los Diez Elementos del Aprendizaje Acelerado \*

### **Tema 3.**

- 3.1. Sugestología.
- 3.2. Sugestopedia.
- 3.3. Las Siete Leyes de Lozanov.

### **Tema 4.**

- 4.1. Las Cinco Leyes de Aprendizaje de Bob Pike.
- 4.2. Método ADA de Bob Pike.
- 4.3. Método CORE de Bob Pike.
- 4.4. Manejo de Socios de Aprendizaje Desafiantes.

### **Tema 5.**

- 5.1. Las Claves de Motivación en el adulto.
- 5.2. La retroalimentación como herramienta de aprendizaje.



**PCO's International, Inc.**

### **Tema 6.**

- 6.1. La Gimnasia Cerebral.
- 6.2. Cerebro Triuno.
- 6.3. Bilateralidad Cerebral.
- 6.4. La Memoria y sus leyes y fases, y cómo utilizarlas.
- 6.5. Ondas Cerebrales.

### **Tema 7.**

- 7.1. Inteligencias Múltiples de Howard Gardner.
- 7.2. Estilos de Aprendizaje de David Kolb.

### **Tema 8.**

- 8.1. Herramientas digitales y sus funcionalidades.
- 8.2. Creación de contenido interactivo y gamificación.
- 8.3. Uso de herramientas para evaluar virtualmente.

### **Tema 9.**

- 9.1, Competencias de un facilitador Virtual.
- 9.2. El Facilitador y sus 7 pecados capitales.
- 9.3. Perfil del Facilitador Virtual.

### **Tema 10.**

- 10.1. Tipos de evaluación.
- 10.2, Modelos de Donald Kirkpatrick y Jack Philips.
- 10.3. Momentos de evaluación.

### **\* Los Diez Elementos del Aprendizaje Acelerado:**

1. Conocimiento del cerebro.
2. Estados Emocionales.
3. Ambientes Amigables de Aprendizaje.
4. Música y Arte.
5. Motivación personal.
6. Inteligencias Múltiples.
7. Imaginación y Metáforas.
8. Sugestiones y De-sugestiones Positivas.
9. Aprendizaje Colaborativo.
10. Mejoramiento continuo y búsqueda de resultados.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

### **Socios de Aprendizaje.**

Asistirá un número de hasta 100 Socios de Aprendizaje a la EDA.

### **Duración.**

La EDA tendrá una duración de 10 horas, en un programa acordado con los SDA.

### **Nuestra propuesta es:**

- Realizar una Evaluación Previa a la EDA.
- Desarrollar los 10 Temas de la Experiencia de Aprendizaje, durante 10 horas, distribuidas en cinco (5) eventos virtuales durante cinco (5) semanas, con una duración de 120 minutos cada semana.
- Para lograr nuestros objetivos comunes, es necesario que el SDA llene algunos requerimientos de orden técnico, en el manejo de la Nueva Tecnología de Información y Comunicación (TIC), para su mejor desempeño y que disponga de estos 120 minutos, durante los cinco (5) días acordados para los eventos virtuales, para la necesaria atención y posterior comprensión y aplicación de lo aprendido.
- Realizar las asignaciones indicadas durante la EDA, en oportunidad, calidad y tiempo de entrega.

### **Metodología de Trabajo.**

En la EDA se emplearán las siguientes estrategias instruccionales:

- Facilitación del Contenido, en cinco (5) eventos virtuales, según lo acordado.
- Presentaciones Orales virtuales.
- Actividades de Aceleración Cerebro – Corporal vía “on line”.
- Ejercicios de Visualización Creativa.
- Establecimiento de Equipos Virtuales de Aprendizaje.
- Juegos de Aprendizaje virtual.
- Empleo de Ayudas Audiovisuales novedosas.
- Análisis del Material digital suministrado.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>



## **Inversión.**

Costo de la matrícula de la EDA **Formación de Facilitadores Virtuales**, es de Setenta y cinco dólares americanos con 00/100 cts. (US\$ 75,00), libres de impuestos en territorio de los EE.UU.

## **Forma de Pago.**

Paga por Pay Pal utilizando este vínculo

<https://bit.ly/2Bm4nlB>

o vía Zelle por [adriancottin@gmail.com](mailto:adriancottin@gmail.com)

Para pagos euros, escribe un mensaje privado y te daremos las coordenadas.

Al realizar tu pago, notifica tu pago para enviarte la clave de acceso.mismo por

el WhatsApp: +1-301-560-4982,o por el correo [adrian.cottin@pcos-](mailto:adrian.cottin@pcos-international.com)

[international.com](mailto:adrian.cottin@pcos-international.com)

## **Lugar, Fecha y Hora.**

Son cinco sesiones (una semanal) de dos horas de duración.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)

WEB: <http://www.pcos-international.com>

### **Proveeremos lo siguiente:**

- Los servicios del Facilitador de Facilitadores, **Adrián G. Cottín** y el Equipo de Facilitadores Internacionales de **PCOs International**.
- Material de apoyo digital para los Socios de Aprendizaje.
- Certificado de Participación digital, para cada Socio de Aprendizaje
- Material Instruccional de Alta Calidad.

### **Guías de Éxito del Proyecto.**

Necesitamos que el Cliente...

- tenga claro TODOS los detalles de esta propuesta.
- brinde retroalimentación constante sobre su visión del Programa y sobre cualquier Oportunidad de Mejora que detecte.
- se comprometa a brindarle a los Socios de Aprendizaje el clima necesario para la aplicación de las herramientas adquiridas.
- realice un seguimiento cualitativo y cuantitativo constante al SDA sobre la aplicación de las habilidades adquiridas en su ambiente de trabajo.

Estamos a su disposición para suministrarles cualquier información adicional que consideren conveniente, por el e-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com) o al teléfono: +301-448-5400 y el fax: +301-560-4982.

### **Melissa Cottín**

Gerente General

Nota: Los SDA deben desvincularse de cualquier otra actividad adicional, laboral o personal, que pueda perturbarlos mientras dure la EDA.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>