



Propuesta de Servicio  
Experiencia de Aprendizaje  
**Formación de Facilitadores Virtuales**  
Public

2020



PCO's International, Inc.

## ¿Quiénes somos?



## PCO 's International, Inc.

PCO 's International, Inc. es la empresa internacional americana líder, dedicada a prestar servicios de Educación Corporativa con más de 25 años de trayectoria y presencia en mercados como EE.UU., México, Ecuador, Guatemala, Argentina, Colombia, Panamá, Venezuela y otros países de América Latina.

Somos el punto de enlace entre nuestros clientes y las más prestigiosas organizaciones internacionales especializadas en Aprendizaje Organizacional, mediante las cuales ofrecemos certificaciones en competencias de Desarrollo Humano, Aprendizaje Acelerado y Facilitación.

Entre las organizaciones internacionales más destacadas con las cuales sostenemos vínculos se encuentran:

- ✦ ATD (American Talent Development) <http://www.atd.org>
- ✦ SoL (Society for Organizational Learning) <http://www.solonline.org>
- ✦ SHRM (Society for Human Resources Management) <http://www.shrm.org>

Nos especializamos en crear Experiencias de Aprendizaje para adultos, con énfasis en la rapidez con que se alcanzan resultados.

Nuestra metodología educativa integral consiste en facilitar que el Socio de Aprendizaje:

- ✦ Descubra su potencial y herramientas para aprender a aprender.
- ✦ Desarrolle habilidades para facilitar el aprendizaje de sí mismo y contribuir con el aprendizaje de otros.



**PCO's International, Inc.**

## **Propósito de PCO's International**

Contribuir con la creación de un mundo más feliz, educando a las personas y organizaciones a través del aprendizaje transformador.

## **Nuestro objetivo de negocios**

Diseñar, desarrollar y comercializar Experiencias de Aprendizaje y Procesos de Desarrollo Organizacional, para transformar a las empresas en Organizaciones Inteligentes, mediante una metodología que combina la teoría de Aprendizaje Organizacional con la metodología del Aprendizaje Acelerado.

## **¿Por qué contratarnos?**

- Los facilitadores internacionales que proponemos han conducido con demostrado éxito programas de Aprendizaje Organizacional en diversos países de los cinco continentes.
- Empresas e instituciones, de sólido prestigio, han confiado en nosotros para la educación de sus Sistemas Humanos.
- Nuestros programas son diseñados con base en las necesidades de las instituciones clientes.



**PCO's International, Inc.**

¿Qué significa...?



## Aprendizaje Acelerado

Esta Experiencia de Aprendizaje la hemos titulado **“Formación de Facilitadores Virtuales”**, utilizando la metodología del Aprendizaje Acelerado.

El Aprendizaje Acelerado es una metodología de facilitación, que permite la asimilación más fácil, rápida y efectiva del conocimiento, así como su retención durante mayor tiempo en la memoria. El Aprendizaje Acelerado ha demostrado en comparación con otras técnicas, resultados muy superiores en términos del aprendizaje producido.

El Aprendizaje Acelerado, se fundamenta en la premisa de que es posible aprender con una eficacia varias veces superior a la que se considera como normal, si se logran eliminar las barreras impuestas por la misma persona.

Cada aspecto de la metodología está orientado a crear una atmósfera, en la cual el Socio de Aprendizaje construya cada vez más confianza en sus propias capacidades, y paralelamente a reducir al mínimo las distracciones tanto internas como externas.

Para propiciar ese entorno óptimo durante una Experiencia de Aprendizaje Acelerado, se utilizan diversos recursos para la estimulación multisensorial de la persona tales como: el uso de olores agradables en el ambiente, música especializada, colores, imágenes y gráficas para reforzar los mensajes, ejercicios de activación cerebro-corporal, sabores inesperados, contacto físico suave frecuente, entre otros.

Asimismo, se emplean distintos métodos de facilitación y presentación del contenido, haciendo especial énfasis en la participación a través del trabajo en equipo y la discusión dirigida, dentro de un marco de libertad, armonía y diversión. En el Aprendizaje Acelerado, la participación activa de los involucrados es fundamental, y por ello será incentivada en todo momento.



PCO's International, Inc.

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

## Propuesta de Aprendizaje

### Glosario

A continuación presentamos a su consideración un glosario de los términos utilizados en la presente propuesta, adecuados a la Metodología del Aprendizaje Acelerado aplicada en la facilitación de este Proceso de Aprendizaje Gerencial Proactivo.

#### **Experiencia de Aprendizaje (EDA)**

Toda actividad donde existe un intercambio de información dentro de un marco de aprendizaje: cursos, talleres, charlas, seminarios, conferencias, etc.

#### **Socio de Aprendizaje (SDA)**

Toda persona que actúe como participante de una EDA.

#### **Facilitador**

Denominado antiguamente "Instructor", es aquella persona que coordina la EDA y comparte con el SDA el Proceso de Aprendizaje.

### **Base Conceptual.**

Es de importante tomar en consideración lo establecido por Barbera citado por Badi (2006), quien determina que *"en relación con la educación virtual, existe un cambio importante en el enfoque educativo que se adopta, en líneas generales, para ayudar a aprender. En la educación superior desarrollada mediante tecnología, abunda la utilización de metodologías didácticas basadas en contextos abiertos, en donde el estudiante debe tomar muchas decisiones de forma más autónoma, y en donde puede tener grandes dificultades en el progreso de su aprendizaje, si no recibe una ayuda suficiente y ajustada a sus necesidades de aprendizaje."*

*Ello es así, dado que el aprendizaje en entornos abiertos basados en tecnología requiere que los estudiantes **autorregulen su aprendizaje**, tomen decisiones sobre, por ejemplo, entre otros aspectos, qué conocen, qué deben saber para resolver la tarea, el tiempo que deberán dedicar a cada tarea, cómo acceder y trabajar los materiales de contenido, cuándo deben modificar planes o estrategias diseñados con anterioridad..."*

Por tales motivos, es necesario tomar en consideración la importancia de la dedicación de los estudiantes, a las tareas determinadas a distancia por medio virtuales.



PCO's International, Inc.

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)

WEB: <http://www.pcos-international.com>

### **Objetivo General.**

Facilitar aprendizajes en experiencias didácticas virtuales, de distintos contextos educativos, aplicando conocimientos teóricos y metodológicos derivados de un enfoque integrador-holístico de Aprendizaje Acelerado, y demostrando habilidades y destrezas para facilitar el aprendizaje de otros así como la internalización de la responsabilidad que implica su rol de facilitador virtual.

### **Objetivos Específicos.**

Al finalizar la EDA, con su participación activa, el Socio de Aprendizaje:

1. Diseñará una experiencia de aprendizaje corta utilizando la metodología de aprendizaje acelerado, incluyendo el uso de sugerencias y desugerencias, identificando oportunidades de mejoras que potencien su rol de facilitador virtual de aprendizaje.
2. Aplicará estrategias y recursos que aceleren la integración del contenido en las estructuras cognitivas, considerando la multisensorialidad, la diversión, la responsabilidad y la diversidad entre los Socios de Aprendizaje.
3. Incorporará los elementos del Ciclo del Aprendizaje Acelerado en la selección de actividades de una experiencia de aprendizaje, considerando además los principios y las técnicas de la Metodología del Aprendizaje Acelerado.



**PCO's International, Inc.**

## **Contenido.**

### **Módulo 1. El Camino hacia el APRENDIZAJE ACELERADO**

- 1.1. Nuevo Paradigma: Aprendizaje Acelerado.
- 1.2. Los 10 elementos del Aprendizaje Acelerado.

### **Módulo 2. Genios que Aprenden.**

#### **2.1 Aprendizaje de Adultos.**

- a. Leyes de Bob Pike para la educación de adultos.
- f. Desaprendizaje y Reaprendizaje Acelerado.

#### **2.2. La Retroalimentación.**

#### **2.3. La Motivación**

#### **2.4. Aprendiendo con Todo el Cerebro.**

- a. El Cerebro Triuno.
- b. Las Inteligencias Múltiples.
- c. Las Leyes y las Fases de la Memoria.

### **Módulo 3. Facilitadores Poderosos.**

#### **3.1. Características del Facilitador Virtual de Aprendizaje Acelerado**

#### **3.2. Sugestión y Desugestión.**

### **Módulo 4. Tecnología y Herramientas para el Aprendizaje**

#### **4.1 Ambientes Amigables de Aprendizaje.**

#### **4.2. Efecto de la Música en el Aprendizaje.**

#### **4.3. Ayudas Visuales Virtuales.**

#### **4.4. Técnicas Creativas de Facilitación Virtual.**

#### **4.5. Diseñando Eventos Felices de Aprendizaje.**

- a. Los Objetivos Instruccionales.
- b. El ciclo de aprendizaje acelerado.
- c. La Evaluación.



PCO's International, Inc.

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

### **Socios de Aprendizaje.**

Asistirá un número de hasta 100 Socios de Aprendizaje a la EDA.

### **Duración.**

La EDA tendrá una duración de 10 horas, en un programa acordado con los SDA.

Una propuesta podría ser:

- Para desarrollar los 4 Módulos de la Experiencia de Aprendizaje, la misma tendrá una duración de 10 horas, distribuidas en cinco (5) eventos virtuales durante cinco (5) semanas, con una duración de 120 minutos cada semana.
- Para lograr nuestros objetivos comunes, es necesario que el SDA llene algunos requerimientos de orden técnico, en el manejo de la Nueva Tecnología de Información y Comunicación (TIC), para su mejor desempeño y que disponga de estos 120 minutos, durante los cinco (5) días acordados para los eventos virtuales, para la necesaria atención y posterior comprensión y aplicación de lo aprendido.

### **Metodología de Trabajo.**

En la EDA se emplearán las siguientes estrategias instruccionales:

- Facilitación del Contenido, en cinco (5) eventos virtuales, según lo acordado.
- Presentaciones Orales virtuales.
- Actividades de Aceleración Cerebro – Corporal vía “on line”.
- Ejercicios de Visualización Creativa.
- Establecimiento de Equipos Virtuales de Aprendizaje.
- Juegos de Aprendizaje.
- Empleo de Ayudas Audiovisuales.
- Análisis del Material digital.
- Video - Foros.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>



## **Inversión.**

Costo de la matrícula de la EDA **Basic Skills for Virtual Facilitators**, es de Setenta y cinco dólares americanos con 00/100 cts. (US\$ 75,00), libres de impuestos en territorio de los EE.UU.

## **Forma de Pago.**

Paga por Pay Pal utilizando este vínculo

<https://bit.ly/2Bm4nlB>

o vía Zelle por [adriancottin@gmail.com](mailto:adriancottin@gmail.com)

Para pagos euros, escribe un mensaje privado y te daremos las coordenadas.

Al realizar tu pago, notifica tu pago para enviarte la clave de acceso.mismo por el WhatsApp: +1-301-560-4982,

o por el correo [adrian.cottin@pcos-international.com](mailto:adrian.cottin@pcos-international.com)

## **Lugar, Fecha y Hora.**

Son cinco sesiones (una semanal) de dos horas de duración.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>

### **Proveeremos lo siguiente:**

- Los servicios del Facilitador, **Adrián G. Cottín**.
- Material de apoyo digital para los Socios de Aprendizaje.
- Certificado de Participación digital para cada Socio de Aprendizaje
- Material Instruccional de Alta Calidad.

### **Guías de Éxito del Proyecto.**

Necesitamos que el Cliente...

- tenga claro TODOS los detalles de esta propuesta.
- brinde retroalimentación constante sobre su visión del Programa y sobre cualquier Oportunidad de Mejora que detecte.
- se comprometa a brindarle a los Socios de Aprendizaje el clima necesario para la aplicación de las herramientas adquiridas.
- realice un seguimiento cualitativo y cuantitativo constante al SDA sobre la aplicación de las habilidades adquiridas en su ambiente de trabajo.

Estamos a su disposición para suministrarles cualquier información adicional que consideren conveniente, por el e-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com) o al teléfono: +301-448-5400 y el fax: +301-560-4982.

### **Melissa Cottín**

Gerente General

Nota: Los SDA deben desvincularse de cualquier otra actividad adicional, laboral o personal, que pueda perturbarlos mientras dure la EDA.



**PCO's International, Inc.**

P.O. Box 1742, Germantown, Maryland 20874, EE.UU.

E-mail: [pcos@pcos-international.com](mailto:pcos@pcos-international.com)  
WEB: <http://www.pcos-international.com>